

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ  
(Art. 47 del DPR n. 445/2000)

**Oggetto:**

**CONSORZIO DEI COMUNI DELLA PROVINCIA DI BOLZANO SOCIETÀ COOPERATIVA**  
**Dichiarazione ex art. 47 co. 2 D.L. n. 77/2021 relativa al rapporto sulla situazione**  
**del personale ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. n. 198/2006.**

Il sottoscritto **Andreas Schatzer** nato a Bressanone il 05.02.1960, residente in Vicolo Vernaggen n. 16 a Varna, cittadino italiano, codice fiscale SCHNRS60B05B160C, Presidente del Consiglio di amministrazione del **CONSORZIO DEI COMUNI DELLA PROVINCIA DI BOLZANO SOCIETÀ COOPERATIVA**, con sede legale in Via Canonico Michael Gamper n. 10, 39100 Bolzano, codice fiscale 94004440213, partita IVA IT00730110210, indirizzo posta elettronica certificata [gvcc@legalmail.it](mailto:gvcc@legalmail.it),

ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del DPR n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

**DICHIARA**

ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 47 co. 2 del D.L. n. 77/2021, convertito con modificazioni, dalla Legge n. 108/2021, che l'allegata copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. n. 198/2006 è conforme:

- al rapporto trasmesso attraverso il portale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, secondo le modalità di presentazione di cui all'art. 2 del Decreto Interministeriale del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Ministero per le Pari Opportunità e la Famiglia del 29.03.2022;
- che il rapporto è stato trasmesso alla Consigliera di parità ([gleichstellungsraetin.consparita@pec.prov-bz.org](mailto:gleichstellungsraetin.consparita@pec.prov-bz.org)) a mezzo PEC d.d. 28.02.2023, prot. n. 1333.

Si dichiara, infine, che nel Consorzio dei Comuni della Provincia di Bolzano Società Cooperativa **non** ci sono rappresentanze sindacali aziendali a cui poter trasmettere il rapporto in oggetto.

Bolzano, 17.03.2023

Andreas Schatzer

Presidente  
*firmato digitalmente*

*allegato:*

- 1) rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile, biennio 2020/2021
- 2) ricevuta "comunicazione di avvenuta presentazione rapporto"
- 3a/3b) PEC alla Consigliera di parità e lettera di accompagnamento

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	94004440213			
<b>Ragione Sociale*</b>	SUEDTIROLER GEMEINDENVERBAND GENOSSENSCHAFT			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	BOLZANO * BOZEN	<b>Cap*</b>	39100
	<b>Indirizzo*</b>	VIA CANONICO MICHAEL GAMPER 10		
	<b>E-mail</b>	info@gvcc.net		
	<b>PEC</b>	gvcc@legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	0471304655		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	84	<b>Di cui femmine*</b>	46
<b>Attività economica esercitata*</b>	82.99.99 - Altri servizi di supporto alle imprese nca			

### Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** COMMERCIO - Confcommercio

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	1	0	4	1	74	42	4	3	83	46	3	2
Entrate	0	0	0	0	2	1	1	0	3	1	0	0
Uscite	0	0	1	1	1	0	0	0	2	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	1	0	3	0	75	43	5	3	84	46	3	2

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	1	0	0	0	0	0
	Quadri	3	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	3	0	0	0	0	0
	Impiegati	75	43	0	0	2	1
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello	4	2	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello	53	34	0	0	2	1
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello	3	3	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	15	4	0	0	0	0
	Operai	5	3	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello	5	3	0	0	1	0
	Apprendisti	0	0	0	0	0	0
	TOTALE	84	46	0	0	3	1

			3	2	0	0	0	0
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>								
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		2	1	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	3	0	74	43	4	3	82	46	3	2
di cui a Part Time	0	0	0	0	24	22	4	3	28	25	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>75</b>	<b>43</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>84</b>	<b>46</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	24	22	5	3	29	25	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>47</b>	<b>27</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>53</b>	<b>29</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	4	2	1	1	5	3	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	4	3	1	1	5	4	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>1748</b>	<b>0</b>	<b>5088</b>	<b>0</b>	<b>106567</b>	<b>55592</b>	<b>4373</b>	<b>2698</b>	<b>117776</b>	<b>58290</b>	<b>2232</b>	<b>2059</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	77	37	0	0	77	37	0	0





**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	1	0	4	1	74	42	4	3	83	46	2	1
numero totale ore di formazione	8	0	32	8	744	368	32	24	816	400	16	8



**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 182.741,68	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 182.741,68	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 325.255,26	€ 102.632,97
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 325.255,26	€ 102.632,97
		<b>Impiegati</b>	€ 2.762.383,69	€ 1.228.589,80
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 911.994,79	€ 203.826,34
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 164.634,19	€ 164.634,19
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 1.575.499,39	€ 824.529,29
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 110.255,32	€ 35.599,98
		<b>Operai</b>	€ 73.407,06	€ 58.284,95
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 73.407,06	€ 58.284,95
		<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 81.989,42	€ 40.898,91
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 60.562,08	€ 19.471,57
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 21.427,34	€ 21.427,34

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 193.147,66	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 193.147,66	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 288.624,02	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 288.624,02	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 3.272.679,55	€ 1.593.677,29	€ 1.955,74	€ 1.015,65
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 957.547,33	€ 213.282,67	€ 940,09	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 184.137,67	€ 184.137,67	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 2.029.572,45	€ 1.155.830,01	€ 1.015,65	€ 1.015,65

COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 101.422,10	€ 40.426,94	€ 0,00	€ 0,00
<b>Operai</b>			€ 83.684,86	€ 58.550,17	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 83.684,86	€ 58.550,17	€ 0,00	€ 0,00
<b>Apprendisti</b>			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Disabili e cat. protette</b>			€ 70.014,78	€ 44.262,07	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 47.028,18	€ 21.275,47	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 22.986,60	€ 22.986,60	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.698,41	€ 758,32	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.698,41	€ 758,32	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 257,33	€ 257,33	€ 0,00	€ 0,00	€ 257,33	€ 257,33	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 94004440213  
**Ragione Sociale** SUEDITIROLER GEMEINDENVERBAND GENOSSENSCHAFT

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA CANONICO MICHAEL GAMPER 10  
**Città** BOLZANO \* BOZEN(BZ)  
**CAP** 39100  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** info@gvcc.net  
**PEC** gvcc@legalmail.it  
**Telefono** 0471304655

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20220927093411337      **Data Invio** 27/09/2022 11:46:15  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Polli Andrea  
**Codice Fiscale** PLLNDR74A43A952P

---

COMM : 20220927093411337

0001333





Südtiroler  
Gemeindenverband  
Genossenschaft

Kanonikus-Michael-Gamper-Straße 10  
39100 Bozen

Consorzio dei Comuni  
della Provincia di Bolzano  
Società Cooperativa

Via Canonico Michael Gamper 10  
39100 Bolzano

**Prot. Nr./n.prot.:**  
**Sachbearbeiter/in:** Dr. Gerold Kieser  
**L'incaricato/a:** ☎ 0471-304665 📠 0471-304625  
gerold.kieser@gvcc.net  
**Bozen/Bolzano:** 28.02.2023

Alla Consigliera di parità  
della Provincia di Bolzano  
dott.ssa Michela Morandini

Via Cavour 23/c  
39100 Bolzano

Pec:  
gleichstellungsraetin.consparita@pec.prov-  
bz.org

Trasmissione rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'articolo 46 del Dlgs. 11 aprile 2006, n.198

Gentile Consigliera di parità,

come previsto dall'art. 47, comma 2 del D.L. 31.05.2021, n. 77 per gli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale di cui in oggetto, si trasmette il rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'articolo 46 del Dlgs. 11 aprile 2006, n.198 dello scrivente Consorzio riferito al biennio 2020/2021, redatto e trasmesso al Ministero del lavoro in data 27 settembre 2022.

Cordiali saluti

Il direttore  
Dr. Benedikt Galler

(Firma digitale)

**Allegato:** Rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'articolo 46 del Dlgs. 11 aprile 2006, n.198 e comunicazione di avvenuta presentazione del rapporto al Ministero del lavoro.